

トーカロ株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、性別問わず働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日

2. 課題

- (1) 女性正社員の割合が依然として低い
- (2) 管理職に占める女性比率が低く、中長期的な育成体系の強化が必要

3. 目標と取組み内容について

【目標1】新卒採用において毎年25%以上女性を採用する

取組み内容 ・2026年4月～

オファー型採用サイトを戦略的に活用し、これまで接点の少なかった女子学生層へ直接アプローチを行い、応募者数の底上げを図る

・2026年7月～

女性社員のキャリアパスやロールモデルを紹介する専用パンフレットを制作し、入社後の活躍イメージを提示することで入社意欲を高める

【目標2】女性管理職比率を6%以上とする

取組み内容 ・2026年10月～

女性社員を対象としたキャリアデザイン研修を実施し、上位役職への挑戦に必要なスキルの習得とマインドセットを支援する

・2026年10月～

メンター制度を活用し、キャリアアップにおける不安を解消するとともに、自律的なキャリア形成への意欲を醸成する

【目標3】職域拡大のために全工程で女性が活躍できる環境作り

取組み内容 ・2026年4月～

製造現場を中心に、女性視点での課題抽出を目的とした職場巡視（パトロール）を定期的の実施し、職場改善を推進する

・2026年4月～

巡視結果を安全衛生委員会およびダイバーシティ推進委員会全体会議へ共有し、実効性のある環境整備を全社規模で展開する

以上