

トーカロ株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、性別問わず働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日

2. 課題

- (1) 女性正社員の割合が低い
- (2) 管理職に占める女性比率が低い

3. 目標と取組み内容について

【目標1】新卒採用において毎年20%以上女性を採用する

- 取組み内容
- ・2021年7月～
女性学生向け説明会実施やパンフレットを作成し、PR活動を充実させる
 - ・2021年10月～
女性が活躍できる部署を抽出し、職場環境を整備する

【目標2】女性管理職比率を5%以上とする

- 取組み内容
- ・2021年7月～
女性社員向けにキャリア形成の研修を行う
 - ・2021年10月～
管理職向けにダイバーシティや女性社員育成の研修を行う

【目標3】育児休業取得率を、女性は100%を維持、男性は7%以上とする

- 取組み内容
- ・2021年4月～
育児休業の周知を行う
 - ・2021年4月～
全社員にアンケートを取り、男性の育休取得における課題を抽出する

【目標4】仕事とプライベートの両立を図る

- 取組み内容
- ・2021年4月～
ダイバーシティ推進委員会を立ち上げ、全社で毎月協議する
 - ・2021年4月～
フレックスタイムやテレワーク等柔軟な働き方を可能とする職場を増やす

以上